



Systemische Supervision + Teamentwicklung

Mögliche Themen

- Verbesserung der Zusammenarbeit
- Reflexion gemeinsamer Werte
- Weiterentwicklung von Teamidentität und -Kultur
- Klärung von Reibungen, Irritationen und Konflikten
- Verbesserung von Arbeitsstrukturen
- Teamdynamiken verstehen und konstruktiv nutzen
- Fallarbeit (für soziale Einrichtungen)
- Analyse von Teamerfolgsk Faktoren
- Betrachtung der Teamresilienz
- Integration neuer Mitarbeiter*innen
- Konstruktiven Kommunikation verbessern



Unsere Teamtrainings und Supervisionen sind stets lebendig und abwechslungsreich. Wir nutzen ein breitgefächertes Methodenrepertoire von außergewöhnlichen Reflexionstechniken, anregenden Moderationstools und anschaulichen Kooperationsübungen. Denn erfolgreiche Maßnahmen erreichen ihre Nachhaltigkeit durch starke Bilder und tiefe Momente.

Rahmenbedingungen:

- Maximale Gruppengröße:** 14 Personen (bei größeren Gruppen bitte Konditionen erfragen.)
- Investition:** bis 4 Stunden: 120,-/Stunde
Tagessätze (ab 5 Stunden): 800,-/Tag für regionale Anbieter und 1200,- für landes- oder bundesweite Einrichtungen (außerhalb des jeweiligen Trainerstandorts zzgl. Anfahrt und Unterkunft.) Für kleine NGOs und Initiativen sind Sonderkonditionen möglich.
- Empfohlene Dauer:** Nach Vereinbarung. Wir beraten dich so, dass es – unabhängig von uns! – für dein Team am besten ist und machen euch ein spezifisches Angebot. Generell empfehlen wir zur Teamentwicklung einen mindestens 2-tägigen Rahmen, für Supervision ca. 5 Termine pro Jahr.
- Selbstverständlich:** Kostenloses Vorgespräch, genaue Zielerfassung im Vorfeld, Teamentwicklung/Supervision nach Vereinbarung, Transfertech niken und hilfreiche Tools.



Immer gerne im Kontakt mit euch:

Mart Rutkowski

Dipl.-Sozialpädagogin / Dipl.-Sozialarbeiterin
systemischer Supervisorin
systemischer Organisationsentwicklerin
Visionssucheleiterin
Umwelt- und Erlebnispädagogin
Hochseilgartentrainerin
Kanuguide
ZQ „Sport und Soziale Arbeit“
Lehrbeauftragte an der EH Freiburg

