



Zielfindungsfragebogen Supervision / Teamtraining / Organisationsentwicklung

Hallo!

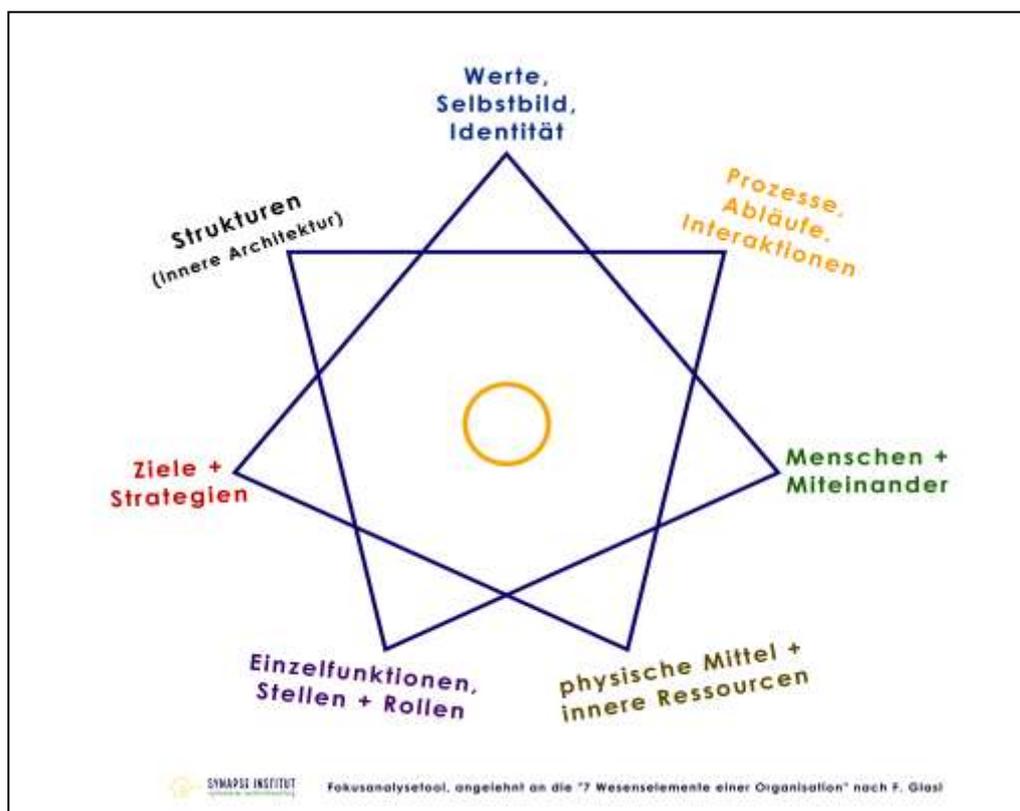
Ich freue mich schon darauf, für Euch im Rahmen eines Teamtrainings einer Supervision oder einer Organisationsentwicklung tätig zu werden. Nun benötige ich nähere Angaben von Euch, um den Termin möglichst passend auf Eure Bedürfnisse abzustimmen. Hierzu stelle ich Euch mit Hilfe dieses Fragebogens ein paar Fragen, die mir helfen, die Gesamtsituation besser zu verstehen. Wenn Ihr Euch jeweils eine halbe Stunde Zeit für diesen Fragebogen nehmt und mir diesen ausgefüllt per E-Mail zurücksenden, kann ich die Supervision gut auf den Auftrag ausrichten. Selbstverständlich werden alle Angaben vertraulich behandelt – jeden einzelnen Bogen, bekomme ausschließlich ich zu sehen! Diskutiert bitte im Team, ob es besser ist, mir EINEN ausgefüllten (Team-)Bogen zurückzusenden (das bedeutet, dass Ihr euch im Vorfeld gemeinsam auf etwas einigen müsst!) – oder ob jedes Teammitglied mir einen individuellen Bogen zurücksendet (dann bekomme ich einen Eindruck über unterschiedliche Wahrnehmungen und Bedürfnisse). In allen Fällen hilft es mir bei der Vorbereitung! Und wie immer gilt: Bei Fragen einfach anrufen oder mailen! Vielen Dank.

Mit freundlichen Grüßen, **MART Rutkowski**

0) Umkreise hier mit einem Stift maximal 3 große Themenbereiche, die im Fokus stehen sollen.

Markiere mit einer Zahl oder einem Kreuz den Themenbereich, der am allerwichtigsten ist.

[Falls du merkst, dass das nicht geht, weil mehrere Themen zusammenhängen: Das ist auch eine wichtige Erkenntnis!]





6) Stelle Dir vor, wir hätten eine Stunde lang „Open Space“, in der Du ein zentrales Gespräch führen würdest, das konstruktiv etwas verändern würde: Mit wem von den anwesenden Personen würdest Du dieses Gespräch führen wollen?

7) Gab es in der Vergangenheit besondere Prozesse und Ereignisse im Zusammenhang mit der Thematik, die Du als problematisch bewertest und die thematisiert werden sollten?

8) Gibt es etwas, das während der Maßnahme besonders starke Widerstände der Teilnehmenden hervorrufen würde oder etwas, das auf gar keinen Fall passieren darf?

9) Gibt es etwas, dass ich spezifisch über das Team oder die Organisation, dessen/deren Situation oder dessen/deren Bedürfnisse wissen sollte, damit die Maßnahme eine „runde Sache“ werden kann?

10) Hast Du noch spezielle Wünsche an mich und die Maßnahme? (Ich garantiere nicht für deren Erfüllung...)



11) Welche der folgenden Themen sollten im Rahmen unseres Prozesses im Vordergrund stehen? (Bitte bewerte auf einer Skala von 1 – 10: 1 = weniger wichtig; 10 = sehr wichtig!)

Thema	Wichtigkeit	Thema	Wichtigkeit
Hand-in-Hand-Zusammenarbeit stärken		Konflikte betrachten, reflektieren und nach Möglichkeit lösen	
Die interne Kommunikation reflektieren		Prozesse / Abläufe betrachten und ggf. verändern	
Einander vertrauter werden		Strukturen verändern / neue Strukturen entwickeln	
Einander Feedback geben		Die Workload-Situation besprechen	
Über Rollen und Verantwortlichkeiten sprechen		Anderes Thema:	
Visionen und Werte betrachten			